

Thème de la formation	Entrée dans le métier Formation pour les nouveaux agents
Public-cible : tout agent d'un Centre PMS libre (toutes disciplines et fonctions confondues) 12 inscriptions minimum. Maximum fixé par le proposant.	
Statut du module : formation RESEAU / Inter Centres PMS	
Objectifs à poursuivre : <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisation et formation des agents nouvellement arrivés à la réalité PMS : aspects décrets, analyse institutionnelles, méthodologies de travail, tridisciplinarité 	
Contenus à aborder/travailler : <ul style="list-style-type: none"> • Exercice du métier PMS contextualisé 	
Méthodologie : <ul style="list-style-type: none"> • Formation par les pairs, enchaînement d'ateliers cohérents entre eux 	
Supports et documentation : à fournir par les intervenants	
Durée du module : à fixer par le proposant (Min : 1 jour – Max : 5 jours)	

Thème de la formation	Entrée dans le métier Comment penser la tridisciplinarité ?
Public-cible : tout agent d'un Centre PMS libre (toutes disciplines et fonctions confondues) 12 inscriptions minimum. Maximum fixé par le proposant.	
Statut du module : formation RESEAU / Inter Centres PMS	
Objectif(s) à poursuivre : <ul style="list-style-type: none"> • Amener les participants à comprendre les atouts d'un abord tridisciplinaire des situations. • Envisager des modalités de fonctionnement qui tiennent compte des réalités des situations de terrain et de la répartition des disciplines. 	
Contenus à aborder/travailler : <ul style="list-style-type: none"> • Regard historique sur la tridisciplinarité dans son intention initiale. • Regard et compréhension des pratiques actuelles • Les nécessités d'une approche tridisciplinaire bien comprise • Elaboration de modalités de fonctionnement 	
Méthodologie : <ul style="list-style-type: none"> • Partir des réalités de terrain • Apports théoriques (approches multidisciplinaires) • Socio-construction d'un modèle utilisable 	
Supports et documentation : à fournir par les intervenants	
Durée du module : à fixer par le proposant (Min : 1 jour – Max : 5 jours)	

Thème de la formation	Entrée dans le métier Techniques systémiques d'entretien
Public-cible : tout agent d'un Centre PMS libre (toutes disciplines et fonctions confondues) 12 inscriptions minimum. Maximum fixé par le proposant.	
Statut du module : formation RESEAU / Inter Centres PMS	
Objectifs à poursuivre : <ul style="list-style-type: none"> • Equiper les agents PMS : comment mener des entretiens de qualité dans un modèle systémique. 	
Contenus à aborder/travailler :	
Méthodologie : <ul style="list-style-type: none"> • Alternance d'apports théoriques et de mises en situation. • Liens avec la pratique professionnelle des participants 	
Supports et documentation : à fournir par les intervenants	
Durée du module : à fixer par le proposant (Min : 1 jour – Max : 5 jours)	

Thème de la formation	Entrée dans le métier Faire évoluer le projet d'un centre PMS
Public-cible : tout agent d'un Centre PMS libre (toutes disciplines et fonctions confondues) 12 inscriptions minimum. Maximum fixé par le proposant.	
Statut du module : en Centre PMS (par équipe complète)	
Objectifs à poursuivre : <ul style="list-style-type: none"> • Elaboration d'outils nécessaires à l'évaluation du projet de Centre PMS. 	
Contenus à aborder/travailler : <p>Diagnostiquer le fonctionnement du Centre via l'appropriation, la construction des outils nécessaires.</p>	
Méthodologie : <ul style="list-style-type: none"> • Formation en Centre • Accompagnement de la démarche méthodologique par des apports théoriques replacés dans le contexte propre à chaque Centre PMS 	
Supports et documentation : à fournir par les intervenants	
Durée du module : à fixer par le proposant (Min : 1 jour – Max : 5 jours)	

Thème de la formation	Entrée dans le métier Entretien et gestion mentale
Public-cible : tout agent d'un Centre PMS libre (toutes disciplines et fonctions confondues) 12 inscriptions minimum. Maximum fixé par le proposant.	
Statut du module : formation RESEAU / Inter Centres PMS	
Objectifs à poursuivre : <ul style="list-style-type: none"> • Apprentissage des techniques d'entretien (tous modes) • Apprentissage des techniques d'entretien (tous modes) liés à la gestion mentale 	
Contenus à aborder/travailler : <ul style="list-style-type: none"> • Méthodes et techniques d'entretien (tous modes) 	
Méthodologie : <ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques • Exercices pratiques et observation 	
Supports et documentation : à fournir par les intervenants	
Durée du module : à fixer par le proposant (Min : 1 jour – Max : 5 jours)	

Thème de la formation	Entrée dans le métier Entretien motivationnel
Public-cible : tout agent d'un Centre PMS libre (toutes disciplines et fonctions confondues) 12 inscriptions minimum. Maximum fixé par le proposant.	
Statut du module : formation RESEAU / Inter Centres PMS	
Objectifs à poursuivre : <ul style="list-style-type: none"> • Apprentissage des techniques d'entretien (tous modes) • Apprentissage des techniques d'entretien (tous modes) liés au concept d'entretien motivationnel 	
Contenus à aborder/travailler : <ul style="list-style-type: none"> • Méthodes et techniques d'entretien (tous modes) 	
Méthodologie : <ul style="list-style-type: none"> • Apports théoriques • Exercices pratiques et observation 	
Supports et documentation : à fournir par les intervenants	
Durée du module : à fixer par le proposant (Min : 1 jour – Max : 5 jours)	

