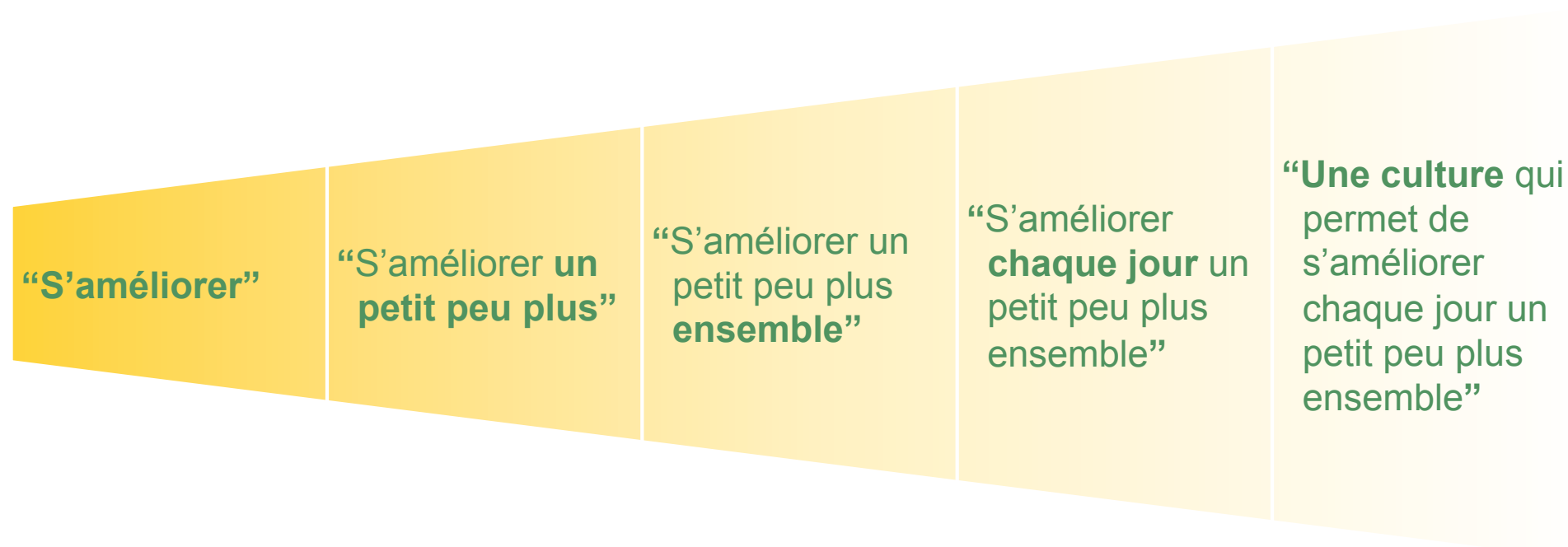


La philosophie du projet: mettre en place “une culture qui permet de s’améliorer chaque jour un petit peu plus ensemble”



Tout le monde veut devenir meilleur dans son domaine

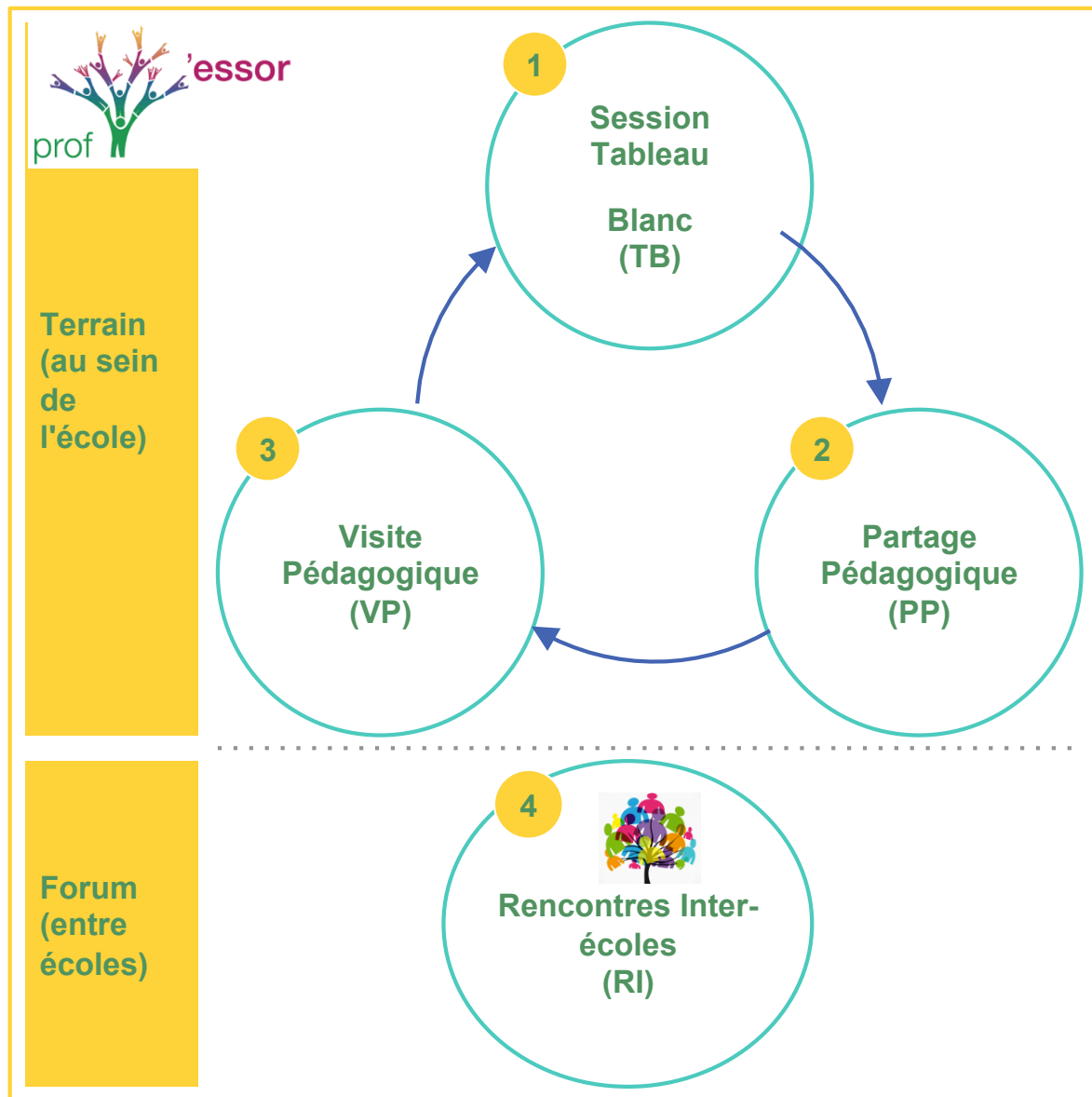
Devenir meilleur se fait pas à pas

Devenir meilleur s’apprend principalement sur le lieu de travail, avec des collègues

Si on améliore chaque jour quelque chose, les progrès au bout d’un an sont énormes

L’attitude en faveur de l’apprentissage est en grande partie une conséquence de la culture sur le lieu de travail

Le programme de transformation pour les enseignants se base sur 4 interventions clés...



- Réunions hebdomadaires courtes entre enseignants (et direction)
- Analyse des résultats (des élèves et autres), des points de développement et des actions d'amélioration
- Visualisation sur un tableau blanc

- Réflexion bimensuelle entre enseignants concernant des réflexions, des activités pédagogiques
- Recherche en équipe de solutions aux points de développement signalés

- Visites bimensuelles en classe et observation d'activités données par des collègues
- Organisation de séances de feedback et identification de points d'amélioration

- Rencontres trimestrielles entre les écoles prenant part au projet
- Echanges de pratiques en lien avec le programme
- Célébration des succès accomplis



Bonne réflexion!