

Modèles de rationalité, de pilotage et d'évaluation

Modèles de contrôle/évaluation

Deux modèles classiques

	Rationalité juridique	Rationalité managériale
Fondements	Conformité à la loi Régularité des procédures	Efficacité des actions Atteintes des objectifs fixés
Priorités	Utilisation des moyens Stabilité de la structure	Réalisation des objectifs Valorisation du changement, de l'innovation
Raisonnement	Analytique Linéaire Déductif	Synthétique Systémique
Points d'application	Ecart à la conformité	Points forts/Points faibles Atouts Repérage des problèmes
Contrôle/Evaluation	Respect des règles Contrôle des programmes	Résultats atteints Evaluation des stratégies
Produit	Application Respect des règles	Organisation Performance

Deux modèles émergents

	Rationalité réticulaire	Rationalité éthico/politique
Fondements	Congruence interne Auto évaluation collective affiliation	Visée et finalité des actions/ Bien commun
Priorités	Adaptabilité Réversibilité Ajustements permanents	Valeur ajoutée Valorisation
Raisonnement	Connexionniste Logique floue	Téléologique
Points d'application	Nœuds Articulations	Cohérence Missions/objectifs
Contrôle/Evaluation	Chaînage des éléments Co-évaluation	Se pose des questions Sur les finalités. « Emergence »
Produit	Coordination coopération	Orientations Aide à la décision politique

Valeurs sous-jacentes

	Rationalité juridique	Rationalité managériale	Rationalité réticulaire	Rationalité Ethico-politique
Valeurs portées par	Le chef Le règlement	Le leader L'établissement	Les membres du réseau Les alliés	Idéaux politiques Système de valeurs
Rapport aux valeurs	Révérence Unanimité	Mobilisation Investissement	Relativité Adhésion réversible	Controverse Débat Conflit