

Modèles de rationalité, de pilotage et d'évaluation

Modèles de contrôle/évaluation

Deux modèles classiques

| | Rationalité juridique | Rationalité managériale |
|----------------------|---|---|
| Fondements | Conformité à la loi Régularité des procédures | Efficacité des actions Atteintes des objectifs fixés |
| Priorités | Utilisation des moyens Stabilité de la structure | Réalisation des objectifs Valorisation du changement, de l'innovation |
| Raisonnement | Analytique Linéaire Déductif | Synthétique Systémique |
| Points d'application | Ecart à la conformité | Points forts/Points faibles Atouts Repérage des problèmes |
| Contrôle/Evaluation | Respect des règles Contrôle des programmes | Résultats atteints Evaluation des stratégies |
| Produit | Application Respect des règles | Organisation Performance |

Deux modèles émergents

| | Rationalité réticulaire | Rationalité éthico/politique |
|----------------------|---|---|
| Fondements | Congruence interne Auto évaluation collective affiliation | Visée et finalité des actions/ Bien commun |
| Priorités | Adaptabilité Réversibilité Ajustements permanents | Valeur ajoutée Valorisation |
| Raisonnement | Connexionniste Logique floue | Téléologique |
| Points d'application | Nœuds Articulations | Cohérence Missions/objectifs |
| Contrôle/Evaluation | Chaînage des éléments Co-évaluation | Se pose des questions Sur les finalités. « Emergence » |
| Produit | Coordination coopération | Orientations Aide à la décision politique |

Valeurs sous-jacentes

| | Rationalité juridique | Rationalité managériale | Rationalité réticulaire | Rationalité Ethico-politique |
|---------------------|-------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|---|
| Valeurs portées par | Le chef Le règlement | Le leader L'établissement | Les membres du réseau Les alliés | Idéaux politiques Système de valeurs |
| Rapport aux valeurs | Révérence Unanimité | Mobilisation Investissement | Relativité Adhésion réversible | Controverse Débat Conflit |